

## Simo Paassilta

chefredaktör  
Pensionstagarnas  
Centralförbunds  
ordförande



LEDARARTIKEL

### En reform av pensionssystemet åter aktuell

Den senaste reformen av det finländska pensionsystemet trädde i kraft år 2017, efter det har diskussionen om en reform av systemet inte avtagit. En ny reform planeras redan offentligt och det finns en efterfrågan på en reform.

Den mest betydande nyheten i den senaste reformen gällde höjningen av pensionsåldern. Åldersgrupperna fick egna pensionsålder och en livslängdsfaktor togs i bruk där man räknar ut den uppskattade pensionsåldern för dem som är födda år 1965 och efter det. Pensionsintjäningen samordnades, nya pensionsformer togs i bruk och morötter utvecklades för att människor ska orka längre i arbetslivet också i högre ålder.

Man har senare forskat i hur reformen lyckades och enligt de senaste uppgifterna lyckades man med höjningen av pensionsåldern särskilt i den privata sektorn. Men det ska ses mot bakgrund av att man i den offentliga sektorn i alla fall gått senare i pension.

I februari fick vi veta att arbetsmarknadens centralorganisationer har kommit överens om en skrivning för det regeringsprogram som antas snart efter riksdagsvalet. Enligt preliminära uppgifter skulle både arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna komma med förslag om enligt dem nödvändiga åtgärder för att trygga finansieringsnivån på vårt pensionssystem, en tillräcklig nivå på pensionerna och rättvisa mellan generationerna.

I Finland har just arbetsmarknadsparterna en betydande makt i utformandet av pensionssystemet och riksdagspartierna kan till och med godkänna parternas förslag som sådana. Men det är också rimligt: centralorganisationerna företräder ju de huvudsakliga finansiärerna av de pensioner som är kopplade till arbetskarriärerna.

Bakom reformbehovet av Finlands pensionssystem ligger ofta bekanta orsaker. Vi har i vårt land en låg nativitet och befolkningstillväxt, så med nuvarande reformer vill man förhindra betydande höjningar av pensionsavgifterna i framtiden.

Ännu då detta skrivs har vi inga exakta uppgifter om vilka åtgärder systemreformen skulle innebära, men några enstaka uppgifter är kända. I den senaste reformen var avsikten uttryckligen att höja pensionsåldern, så det är en åtgärd man knappast tar till igen. Troligtvis är målet nu snarare att för framtiden trygga finansieringen av pensionssystemet. Huruvida det görs med en indexbroms, genom att höja pensionsavgifterna eller kanhända genom att göra placeringarna i arbetspensionsfonderna mångsidigare, är en betydande fråga.

Ur pensionstagarnas synvinkel är alla nedskärningar i utbetalningen av pensionerna icke önskvärda. Under våra arbetskarriärer har vi alla betalat pensionsförsäkringsavgifter och här bör just begreppet "försäkring" noteras. Mot avgifterna utbetalas åt oss regelbundet en pension då vi går ut ur arbetslivet.

Det finländska pensionssystemet är framgångsrikt i internationell jämförelse. Jämförelser utförs av Global Pension Index och där bedömdes vårt finländska system i oktober i fjol som det femte bästa i världen.

Likaså har storleken på våra arbetspensionsfonder väckt förtroende med tanke på systemets hållbarhet också i framtiden.

Med tanke på hållbarheten i ett pensionssystem av Finlands snitt är det nödvändigt att i tid fatta beslut, fästa uppmärksamhet vid pensionernas nivå, vid solidariteten mellan generationerna och pensionslöftet.